

Implication et solidarité pour répondre aux défis du changement

Révolution pédagogique et culturelle, le codéveloppement professionnel et managérial proposé par le Cecodev, s'impose aujourd'hui comme une des approches des plus innovantes pour aider l'entreprise et surtout ses managers, à faire face aux défis du changement.



Anne Hoffner-Lesure et Dominique Delaunay,
co-dirigeants du Cecodev

Créateur d'enthousiasme, et de responsabilité, le CoDéveloppement régénère les méthodes de formation, permet de surmonter des difficultés tenaces tout en s'engageant vers l'action et en redécouvrant les vertus de la coopération. « La démarche est d'autant plus justifiée

en période d'évolution ou de transformation de l'entreprise », précisent Anne Hoffner-Lesure et Dominique Delaunay, co-dirigeants du Cecodev, le Centre européen du CoDéveloppement professionnel et managérial.

Confidentialité, bienveillance, parler-vrai

En s'appuyant sur trois règles – confidentialité, bienveillance, parler vrai – le CoDéveloppement crée une communauté d'apprentissage au sein de groupes de managers : on part des difficultés terrain, on prend du recul, on se sert de nos différences, on révisé nos grilles de lecture et on retourne à l'action.

Des cadres dirigeants disent : « *J'ai reçu des choses très utiles pour mon projet, des*

remarques qui ont ébranlé mes représentations. Moi, j'ai été bluffée par cette intelligence collaborative. Cette façon de travailler n'est pas dans mes gènes. Et pourtant, je me suis sentie très à l'aise.

Le rôle de l'animateur est crucial et ce rôle doit être « incarné ».

La méthode est déjà largement plébiscitée par des entreprises telles que Décathlon, La Poste, Leroy Merlin, Air France, la SNCF, RTE, Orange, le Ministère de l'Écologie, le CEA...

CECODEV 

Anne Hoffner-Lesure :

Tél. +33 [0]6 24 70 64 65
anne.hoffner@sfr.fr

Dominique Delaunay :

Tél. +33 [0]6 60 02 00 77
d.delaunay@enjeux-consulting.fr

www.cecocodev.fr